

Formation « Cycle de spécialisation en Gestion de la Diversité des Genres »



La gestion de la diversité des genres

Un nombre croissant d'entreprises dans le monde entier investissent de grands efforts dans la mixité de leurs effectifs. Cet investissement est fondé sur la conviction que la prospérité des affaires d'une entreprise dépend des talents et non du genre.

La diversité des genres constitue un avantage concurrentiel majeur pour les entreprises : les entreprises avec un haut degré de mixité affichent des performances financières supérieures à ses concurrentes moins diversifiées. Ainsi, la gestion de la diversité des genres est devenue aujourd'hui un des sujets les plus importants dans le monde des affaires et constitue souvent une priorité pour la haute direction des entreprises.

Le business case de la diversité des genres

La gestion de la diversité des genres aide les entreprises à

- ✓ Remplir le réservoir des candidats par de haut-potentiels féminins
- ✓ Renforcer la loyauté des employés et réduire le taux de rotation et des absences
- ✓ Augmenter la motivation et la productivité des employés

- ✓ Améliorer la prise de décision et l'innovation
- ✓ Améliorer l'image de marque et se différencier des concurrents
- ✓ Mieux comprendre sa clientèle et augmenter les ventes

La spécialisation en gestion de la diversité des genres

La spécialisation en gestion de la diversité des genres s'adresse aux managers et spécialistes en ressources humaines, cadres dirigeants, consultants et à tous ceux qui s'intéressent aux stratégies RH d'avenir. Elle offre des compétences théoriques et pratiques approfondies pour initier et coordonner des actions promouvant la mixité au sein des entreprises.

- ✓ Construire et renforcer le business case pour la diversité des genres dans l'entreprise ;
- ✓ Faire adhérer le management et les employés pour soutenir la mixité ;
- ✓ Analyser les chiffres et processus affectant la diversité des genres dans l'entreprise ;
- ✓ Programmer des actions spécifiques pour la diversité des genres en suivant une approche stratégique intégrant la stratégie et culture d'entreprise, les opérations RH, la communication et le controlling.

Nos formatrices



Ingrid Bianchi

- Fondatrice du cabinet de conseil en stratégie RH & Diversité DIVERSITY
- Experte en diversité depuis 2004
- Membre fondatrice, membre du Comité d'Orientation Stratégique de l'AFMD (Association Française des Managers de la Diversité)



Maria Losada

- Coordinatrice régionale de la GIZ sur le projet Gestion de la Diversité des Genres dans des entreprises de la région MENA basé à Frankfurt
- Responsable du réseau Gender Diversity Circulator entre des entreprises UE et MENA
- Développement du Cycle d'Expertise GDG

Frais de participation aux modules 1 et 2

1500 TND HT* incluant les frais de formation, de la documentation et de la restauration.

Dernier délai d'inscription : 06 avril 2018

* Une réduction de 10% ou de 15% sera respectivement accordée aux membres AHK et AHK+.

Les frais de participation sont éligibles au financement de la TFP (CTAIC Formation : Agrément N°02/381/11)

Le programme

Le cycle de spécialisation comporte quatre modules et une étude-projet:

Module	Objectif	Durée
Module 1 : Stratégie, concepts et business case	Une solide introduction à la stratégie, aux concepts de la gestion de la diversité des genres ainsi qu'au business case	1 jour
Module 2 : Actions et processus	Une étude approfondie des domaines clés pour la diversité des genres : le recrutement, la rétention et l'avancement professionnel. Quelles actions peuvent répondre à quelle problématique?	2 jours
Module 3 : Analyse de la diversité des Genres	Analyse de la diversité des genres en entreprise suivant une méthode systématique axée sur les chiffres et des données qualitatives	1,5 jours
Module 4: Design des projets de Diversité des genres	Design et à la programmation des projets de diversité	1 jour
Introduction à l'étude-projet et travail individuel	L'étude-projet constitue la mise en pratique dans la propre entreprise des connaissances acquises pendant les quatre modules de la spécialisation. L'étude-projet est composée par la mise en œuvre d'une analyse de diversité des genres et la conception et la planification d'un projet de diversité des genres.	0,5 jour de formation et 40 heures de travail de projet

Le cycle de spécialisation propose une méthodologie complète et testée qui combine théorie et pratique de façon hautement interactive avec présentations, exercices, exemples réels, vidéos, études de cas et mise en situation.

Le cycle finalisé permet à terme d'obtenir un certificat de spécialisation en Gestion de la Diversité des Genres.

Actuellement, l'AHK vous propose l'opportunité de participer aux modules 1 et 2 du cycle de spécialisation en gestion de la diversité des genres. Ces deux modules sont indépendants du reste du cycle de spécialisation. Pour ceux qui le souhaitent, il est possible de finaliser le cycle (module 3 et 4 et étude-projet).

Les avantages de la spécialisation pour vous

La spécialisation en la Gestion de la Diversité des Genres vous permet de :

- ✓ Œuvrer dans un nouveau champ d'activité
- ✓ Etablir des politiques de travail novatrices et rentables
- ✓ Réaliser des actions concrètes pour améliorer la performance RH dans votre entreprise, en particulier dans les domaines du recrutement, de la rétention des talents et de l'avancement de carrière)
- ✓ Contribuer à une meilleure compétitivité de votre entreprise
- ✓ Vous positionner comme expert(e)
- ✓ Elargir votre réseau professionnel